

**Uchwała Nr XXVIII/241/05
Rady Gminy Somonino
z dnia 26 kwietnia 2005r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz.717 i Nr 162, poz.1568 oraz z 2004r. Nr 102, poz.1055 i Nr 116, poz.1203) i art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.112, Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz.1966, Nr 213, poz.2081, Nr 228, poz.2258 oraz z 2004r. Nr 96, poz.959 i Nr 179, poz.1845)

Rada Gminy Somonino uchwala co następuje:

§ 1

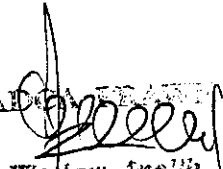
Ustala się „Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli” w brzmieniu jak w załączniku stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi oraz dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Somonino.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

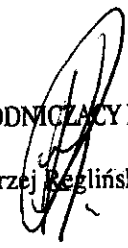

Wacław Anelli
Gd. 7/8

Stwierdzam zgodność z oryginałem
06.05.2005r.
dnia

SEKRETARZ GMINY


mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna

PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Regliński


Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

1. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Somonino,
 - 2) nauczycielach – należy rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w ppkt. 1,
 - 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ppkt. 1.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1/ 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2/ 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej w skali gminy, powiatu, województwa lub regionu.
4. Nagrody przyznaje się nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
5. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom, wicedyrektorom szkół:
 - dobra współpraca z organem prowadzącym,
 - osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
 - osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
 - współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę, efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystywaniu środków finansowych,
 - pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
 - zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych i wychowawczych oraz utrzymania obiektu,
 - prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - pomoc nauczycielom w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - motywowanie oraz stwarzanie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menedżerskich,
 - wykorzystywanie bazy i tradycji szkoły oraz doświadczenia nauczycieli w procesie rozwoju placówki,
 - promowanie placówki w środowisku, dbanie o jej dobre imię, zasięganie opinii rady pedagogicznej i innych organów w sprawach organizacji pracy szkoły oraz inspirowanie jej działania,
 - przestrzeganie prawa pracowniczego w tym aktów wewnętrznych placówki,

Stwierdzam zgodność z oryginałem

06.05.2005r.
dnia

SEKRETARZ GMINY

[Podpis]

mgr inż. Sabina Reclaw-Drewa

- konstruktywna i rzetelna współpraca ze związkami zawodowymi, zasięganie opinii związku w sprawach pracowniczych i organizacyjnych, stwarzanie warunków do działalności związkowej w granicach obowiązującego prawa,
- tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

6. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom.

Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu lub województwa (miejsca 1 – 6), zajęciem przez uczniów 1 – 3 miejsca w innych konkursach , zawodach, przeglądach, festiwalach itp.,
 - podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami oraz uczniami mającymi trudności w nauce,
- b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy,
- c) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :
 - udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występują:

- 1) dla nauczycieli – dyrektorzy szkół po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej , rady szkoły i związków zawodowych ; podpisują je dyrektorzy,
- 2) dla dyrektorów szkół – organ prowadzący po zasięgnięciu opinii związków zawodowych lub wizytatorów po uzgodnieniu z organem prowadzącym i zasięgnięciu opinii związków zawodowych,

Stwierdzam zgodność z oryginałem

06.05.2007
dnia

SEKRETARZ GMINY

[Signature]

mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna

3) rady szkół, rady rodziców lub rady pedagogiczne, dla nauczycieli za pośrednictwem i po zaopiniowaniu przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora szkoły po zaopiniowaniu przez wizytatora i związki zawodowe.

Wójt może też przyznać nagrodę z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

8. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje Dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) rady pedagogicznej,

2) rady szkoły lub rady rodziców

po zasięgnięciu opinii związków zawodowych

9. Terminy składania wniosków o nagrodę Wójta i Dyrektora:

a) z okazji zakończenia zajęć szkolnych - do 15 maja

b) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 15 września

c) z okazji obchodów ważnych rocznic

i wydarzeń w życiu szkoły

- na 1 miesiąc przed planowaną uroczystością

10. Wzory wniosków, o których mowa w pkt. 7 i 8 stanowią załączniki do niniejszego Regulaminu.

Związek Zawodowy Nauczycieli Polskiego

Województwa Wielkopolskiego

60-040 SOMONINO

Projekt regulaminu opiniuje się
pozytywnie.

Somonino, 02.04.2005.

PREZES ZO ZNP

mgr Justyna Reglińska

Stwierdzam zgodność z oryginałem

06.05.2005r.
dnia

SEKRETARZ GMINY

mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

1. Dane osobowe kandydata :

- imię i nazwisko
- imiona rodziców
- data urodzenia
- miejsce urodzenia
- miejsce pracy
- stanowisko
- wykształcenie ogólne
- specjalność

2. Uzasadnienie wniosku

Stwierdzam zgodność z oryginałem podpis

06.05.2005r.
dnia

SEKRETARZ GMINY

[Signature]

mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna

3. Organ przedstawiający wniosek :

.....
miejscowość, data, podpis

4. Opinia związków zawodowych :

5. Opinia rady pedagogicznej :

6. Opinia rady szkoły bądź rady rodziców :

7. Decyzja Dyrektora :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Stwierdzam zgodność z oryginałem

06.05.2006
dnia

SEKRETARZ GMINY

Sus
mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna

.....
podpis

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

1. Dane osobowe kandydata :

- imię i nazwisko
- imiona rodziców
- data urodzenia
- miejsce urodzenia
- miejsce pracy
- stanowisko
- wykształcenie ogólne
- specjalność

2. Uzasadnienie wniosku

Stwierdzam zgodność z oryginałem

podpis

06.05.2005
dnia

SEKRETARZ GMINY

Sue

mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna

3. Organ przedstawiający wniosek:

.....
miejscowość, data, podpis

4. Opinia związków zawodowych :

5. Decyzja Dyrektora szkoły :

.....
.....
.....
.....
.....

.....
podpis

Stwierdzam zgodność z oryginałem

06.05.2006.
dnia

SEKRETARZ GMINY

[Signature]
mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Somonino

1. Dane osobowe kandydata :

- imię i nazwisko
- imiona rodziców
- data urodzenia
- miejsce urodzenia
- miejsce pracy
- stanowisko
- wykształcenie ogólne
- specjalność

2. Uzasadnienie wniosku :

Stwierdzam zgodność z oryginałem

16.05.2025r.
dnia

SEKRETARZ GMINY

[Signature]

mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna

.....
podpis

3. Organ przedstawiający wniosek:

.....
miejscowość, data, podpis

4. Opinia związków zawodowych :

5. Opinia rady pedagogicznej :

6. Opinia rady szkoły bądź rady rodziców :

7. Decyzja Wójta:

.....
.....
.....
.....
.....

06.05.2005r.
data

.....
podpis

SEKRETARZ GMINY

8/uo
mgr Inż. Sabina Reclaw-Drewna

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Somonino

1. Dane osobowe kandydata :

- imię i nazwisko
- imiona rodziców
- data urodzenia
- miejsce urodzenia
- miejsce pracy
- stanowisko
- wykształcenie ogólne
- specjalność

2. Uzasadnienie wniosku :

Stwierdzam zgodność z oryginałem

26.05.2005r.
dnia

SEKRETARZ GMINY

[Signature]

mgr inż. Sabina Reclaw-Drewa

.....
podpis

3. Organ przedstawiający wniosek:

.....

.....
miejscowość, data, podpis

4. Opinia związków zawodowych :

5. Decyzja Wójta:

.....

.....

.....

.....

.....

Stwierdzam zgodność z oryginałem

.....
podpis

06.05.2006
dnia

SEKRETARZ GMINY

Hua
mgr inż. Sabina Reclaw-Drewna