

Zarządzenie Nr 44/2008

Wójta Gminy Somonino

z dnia 24.XI. 2008r.

w sprawie zmiany niektórych ustaleń regulaminu pracy

Na podstawie art. 104¹, § 2 art. 104²; art. 104³ w związku z art. 3¹ ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) oraz § 32 Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Somonino stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 51/04 Wójta Gminy Somonino z dnia 07.09.2004r. zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam następujące zmiany do wyżej opisanego Regulaminu Pracy:

1. W Rozdziale III w § 7 po pktcie 2 dodaje się pkty 3 i 4 w brzmieniu:
„3. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i do 40 godzin tygodniowo, z tym że czas pracy osoby zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
4. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.”
2. W Rozdziale IV, w § 14 po pktcie 10 dodaje się pkt 11 w brzmieniu:
11. Pracownikom niepełnosprawnym zaliczonym do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje, niezależnie od uprawnień urlopowych określonych w kodeksie pracy, dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku (art. 19 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).
3. W Rozdziale VI, § 22 otrzymuje brzmienie:

§ 22

1. Kobiety w ciąży i pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez niego 4 roku życia nie wolno -- bez jego zgody:
 - a) delegować poza stałe miejsce pracy,
 - b) zatrudniać w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej.
2. Pracodawca uzyskuje od pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia pisemne oświadczenie o zamiarze lub braku zamiaru korzystania z w/w

uprawnień określonych w art. 148 pkt 3 k.p. i art. 178 § 2 k.p.

3. Oświadczenie pracownika, o którym mowa w pkt 2 włącza się do jego akt osobowych w części B.

4. W Rozdziale VII § 25 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

2. Na wniosek pracownika i za jego zgodą na udostępnienie numeru konta osobistego pracodawca może przekazać wynagrodzenie na wskazane przez pracownika konto rachunku oszczędnościowo-rozliczeniowego w terminie nie wcześniej niż 4 dni robocze przed końcem miesiąca, za który wynagrodzenie zostało naliczone.

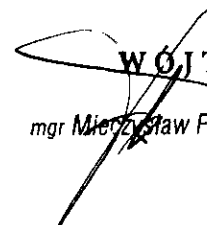
W odniesieniu do wynagrodzeń należnych za miesiąc grudzień 2008r. na wniosek pracownika można dokonać ich wypłaty dnia 7 stycznia 2009r.

§ 2

Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią niniejszego Zarządzenia zawierającego zmiany „Regulaminu Pracy” i potwierdzenia tego faktu podpisem.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od daty potwierdzenia zapoznania się z jego treścią przez pracowników.


WÓJT
mgr Mieczysław Filisikowski