

**Zarządzenie Nr 40/09**

**Wójta Gminy Somonino**

**z dnia 15.05.2009r.**

**w sprawie zmiany regulaminu pracy**

Na podstawie art. 104, art. 104<sup>1</sup>, art. 104<sup>2</sup> § 2, art. 104<sup>3</sup> w związku z art. 3<sup>1</sup> § 1 ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) oraz § 32 Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Somonino stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 51/04 Wójta Gminy Somonino z dnia 07.09.2004r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy wraz z jego zmianą wprowadzoną Zarządzeniem Nr 74/2008 Wójta Gminy Somonino z dnia 27.XI.2008r. zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Wprowadzam następujące zmiany do wyżej opisanego Regulaminu Pracy:

**1) W rozdziale III § 7 otrzymuje brzmienie:**

„1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru i powołania stosuje się zadaniowy system czasu pracy.

2. Dla pozostałych pracowników tj. pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz na stanowiskach pomocniczych i obsługi z wyjątkiem pracownic w ciąży i pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia stosuje się równoważny system czasu pracy, zgodnie z którym czas pracy w pełnym wymiarze wynosi przeciętnie 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy z równą godziną startową:

- dla pracowników na stanowisku urzędniczym i robotników gospodarczych – 7<sup>30</sup>

- dla pracowników obsługi zatrudnionych na stanowisku sprzątaczk – 15<sup>30</sup>

w przyjętym okresie rozliczeniowym nie przekraczającym 3 miesięcy zgodnie z rozkładem czasu pracy określonym w § 11 obowiązującego w Urzędzie, a opisanego na wstępie Regulaminu Pracy.

3. Praca wykonywana przez pracowników, o których mowa w ust. 2 na polecenie przełożonego ponad wymiar określony w tymże ustępie stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.

4. Za pracę wykonywaną przez pracownika w sytuacjach określonych w ust. 3, a także w niedziele i święta przysługuje w okresie rozliczeniowym wg wyboru pracownika

wynagrodzenie z dodatkiem na podstawie art. 1511 kp lub czas wolny w tym samym wymiarze, a po okresie rozliczeniowym formę rekompensaty wybiera pracodawca, z tym, że czas wolny za nadgodziny może bezpośrednio poprzedzać urlop wypoczynkowy lub być wykorzystany bezpośrednio po nim”.

2) W rozdziale III w § 11 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a) W przypadkach sytuacji szczególnych wójt zarządzeniem ustali inny, odmienny od powyższego, rozkład czasu pracy dla pracowników Urzędu Gminy”.

3) Rozdział VI otrzymuje tytuł: Ochrona pracy kobiet i innych pracowników, zaś § 22 otrzymuje brzmienie:

„1. Nie można zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w tym także w porze nocnej oraz w niedziele i święta kobiet w ciąży oraz bez ich zgody pracowników opiekujących się dzieckiem w wieku do ośmiu lat lub sprawujących pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki, co do których istnieje prawny obowiązek sprawowania owej opieki wynikający np. z pokrewieństwa, przysposobienia, prawnej opieki, kurateli itp.

2. Zgoda na zatrudnienie w sytuacjach wskazanych w ust. 1 jest wymagana również od pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia.

3. Delegowanie poza stałe miejsce pracy pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez niego 4 roku życia i pracownic w ciąży reguluje art. 178 kp.

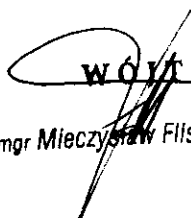
4. Zgodę, o której mowa w ust. 1 i 2 włącza się do akt osobowych pracownika w części B”.

## § 2

Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią niniejszego Zarządzenia zawierającego zmiany „Regulaminu Pracy” i potwierdzenia tego faktu podpisem.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od daty potwierdzenia zapoznania się z jego treścią przez pracowników.

  
mgr Mieczysław Flisikowski