

**UCHWAŁA NR X/93/2019
RADY GMINY SOMONINO**

z dnia 14 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Somonino

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) **uchwała się, co następuje:**

§ 1.1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Somonino, zwany dalej „Regulaminem”.

2. Regulamin określa:

- a) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy, o której mowa w lit. a).
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- a) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- b) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. Nr 22, 416 z późn. zm.),
- c) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę podstawową lub placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Gmina Somonino.
- d) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- e) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły określonej w lit. c,
- f) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Somonino,
- g) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- h) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
- i) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Somonino,
- j) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Somonino.

§ 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

a) nauczycielowi - dyrektor,

b) dyrektorowi – Wójt.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela

§ 3. DODATKI FUNKCYJNE

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w §5 rozporządzenia

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się w wysokości:

a) dla dyrektora, wicedyrektora wg tabeli

Lp	Stanowisko	miesięcznie w złotych brutto	
		od	do
1	Dyrektor przedszkola samorządowego czynnego ponad 5 godzin dziennie	300,00	600,00
2	Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	400,00	1 000,00
3	Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	900,00	1 400,00
4	Dyrektor szkoły powyżej 17 oddziałów	1 000,00	1 700,00
5	Wicedyrektor szkoły	500,00	1 000,00

b) dla wychowawcy klasy:

- w szkole podstawowej w wysokości 300zł miesięcznie,

- w oddziałach przedszkolnych i przedszkolu w wysokości 300zł miesięcznie.

c) dla opiekuna stażu – w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

d) dla doradcy metodycznego – w wysokości 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnego złotego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom w tym wicedyrektorom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, na czas pełnienia zastępstwa.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przysługuje nauczycielom w tym wicedyrektorom pełniącym zastępstwo nieprzerwanie przez okres 1 miesiąca.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w ust. 2 pkt a jest uzależniona od wielkości szkoły (liczby oddziałów i liczby uczniów w oddziałach), jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły, warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne funkcje – dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się na okres roku szkolnego.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 4. DODATEK MOTYWACYJNY

1. W zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków określonych niniejszym regulaminie, nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym dyrektorom i wicedyrektorom przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny nauczycieli stanowi sumę kwot:

- a) do 30% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów,
- b) do 4% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkół.

3. Dodatek motywacyjny:

- a) dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora lub wicedyrektora nie może być wyższy niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala Wójt, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektorzy szkół.

6. Dodatek przyznaje się w procentach w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od jakości pracy nauczyciela w tym wicedyrektora w okresie poprzedzającym jego przyznanie po spełnieniu przynajmniej jednej z poniższych przesłanek:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich celowe wykorzystanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
- c) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,
- d) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- f) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- g) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
- h) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,
- i) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
- j) wyławianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- k) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży,
- l) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji kulturalno-historycznej, sportowej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne), ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej.

8. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- a) Osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - wyniki szkoły w egzaminach,
 - osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe i artystyczne,

- poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych.

b) Sprawne zarządzanie placówką:

- dyscyplina pracy, podział zadań, rzetelność i terminowość realizacji zadań,
- współpraca z organem prowadzącym,
- wzbogacenie bazy szkolnej,
- racjonalna polityka kadrowa,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,
- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- konstruktywna współpraca z organami szkoły,
- dbanie o przyjazny klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym

c) Inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, w tym podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego.

d) Działalność na rzecz środowiska lokalnego:

- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność dyrektora w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi.

e) Wylawianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala się wg poniżej tabeli:

Lp.	Rodzaj prowadzonych zajęć	wysokość dodatku w % przyznanego wynagrodzenia zasadniczego
1	zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	15
2	indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	13

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych, powiększa się odpowiednio.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela

§ 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzgowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ustalony w art. 42 ust. 3 lub 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

6. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. W budżecie Gminy Somonino tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela, z czego przeznacza się:

- a) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 30% funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej w skali gminy, powiatu, województwa lub regionu.

3. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły z uwzględnieniem niżej wymienionych kryteriów:

- a) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;

- b) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- c) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- d) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- e) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole.
- f) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- g) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- h) terminowe i skutecznie realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa;
- i) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami;

4. Nagroda Wójta oraz Nagroda Dyrektora dla nauczycieli, w tym wicedyrektora szkoły może być przyznawana po spełnieniu odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawozdaniach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz zakwalifikowaniem uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu lub województwa (miejsca 1-6), zajęciem przez uczniów 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp.,
- podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji
- przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych oraz prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży
- prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami oraz uczniami mającymi trudności w nauce,

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy,

c) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić:

a) w stosunku do nauczyciela:

- dyrektor,

- międzyzakładowa lub szkolna struktura związkowa,

b) w stosunku do dyrektora szkoły:

- Rada Pedagogiczna,
- międzyzakładowa organizacja związkowa,
- Rada Rodziców.

6. Wnioski o nagrodę Wójta składane przez dyrektora szkoły, podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

7. Wniosek o nagrodę Wójta powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata do nagrody,
- b) informacje o ocenie pracy nauczyciela,
- c) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień. (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Wójta wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Wójta),
- d) uzasadnienie zawierające osiągnięcia i daty poszczególnych osiągnięć od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w ust. 3 lub ust. 4,
- e) podpis wnioskodawcy.

8. Dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

9. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje Dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) Rady Pedagogicznej,
- b) międzyzakładowej lub szkolnej struktury związkowej,
- c) Rady Rodziców.

10. Wniosek o nagrodę Dyrektora powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata do nagrody
- b) informacje o ocenie pracy nauczyciela,
- c) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień. (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Dyrektora wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Dyrektora),
- d) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w ust. 4
- e) podpis wnioskodawcy.

11. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

12. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w ust. 7.

13. Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia roku szkolnego, obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły oraz Gminy Somonino.

14. Wniosek, o którym mowa w ust. 7 i 10, dotyczący nagrody Wójta i nagrody Dyrektora należy składać w następujących terminach:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 15 września,
- b) z okazji zakończenia roku szkolnego – do 15 maja,
- c) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły oraz Gminy Somonino – na 2 miesiące przed planowaną uroczystością.

15. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.

16. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

17. Wzory wniosków, o których mowa w ust. 7 i 10 stanowią załączniki do uchwały.

§ 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019 poz. 263 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Tracą moc uchwały:

a) uchwała Nr XXV/191/09 Rady Gminy Somonino z dnia 31 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2009r., Nr 79 poz. 1579, Nr 122 poz. 2388 z 2001r. Poz. 536).

b) uchwała Nr XXVIII/241/05 Rady Gminy Somonino z dnia 26 kwietnia 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Soltyssek

PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Soltyssek

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

RADCA PRAWNY

data: 14.08.2019 podpis: M.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr X/93/2019

Rady Gminy Somonino

z dnia 14 sierpnia 2019 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Somonino

z okazji

data uroczystości

Pani /Panu

urodzonej/mu (data)

Informacje o kandydacie:

Posiadane wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy ogółem w szkołach i placówkach

w tym staż pracy w danej szkole lub placówce

Nazwa szkoły lub placówki

.....

Stanowisko, na którym jest zatrudniony kandydat

.....

Dotychczas otrzymane nagrody: (*wpisać rok otrzymania poszczególnych nagród*).

Nagroda Ministra Edukacji Narodowej

Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty

Nagroda Wójta Gminy Somonino

Nagroda Dyrektora Szkoły (Placówki)

Inne nagrody i wyróżnienia

.....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Opinia Rady Pedagogicznej: pozytywna - negatywna*), **)).....

Data wyrażenia opinii przez Radę Pedagogiczną: **)

Data poinformowania związku

.....szczebla szkolnego o złożeniu wniosku o nagrodę:**).....

*) niepotrzebne skreślić

**) nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły lub placówki

Uzasadnienie wniosku

(należy wpisywać daty poszczególnych osiągnięć- od daty ostatnio otrzymanej nagrody):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(Miejscowość i data) (podpis ,pieczęć)

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr X/93/2019

Rady Gminy Somonino

z dnia 14 sierpnia 2019 r.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

z okazji

data uroczystości.....

Pani /Panu

urodzonej/mu (data)

Informacje o kandydacie:

Posiadane wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy ogółem w szkołach i placówkach

w tym staż pracy w danej szkole lub placówce

Nazwa szkoły lub placówki

.....

Stanowisko, na którym jest zatrudniony kandydat

.....

Dotychczas otrzymane nagrody: (*wpisać rok otrzymania poszczególnych nagród*).

Nagroda Ministra Edukacji Narodowej

Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty

Nagroda Wójta Gminy Somonino

Nagroda Dyrektora Szkoły (Placówki)

Inne nagrody i wyróżnienia

.....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Opinia Rady Pedagogicznej: pozytywna - negatywna*), **)... ..

Data wyrażenia opinii przez Radę Pedagogiczną: **)

Data poinformowania związku

.....szczebla szkolnego o złożeniu wniosku o nagrodę:**).....

*) niepotrzebne skreślić

**) nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły lub placówki

Uzasadnienie wniosku

(należy wpisywać daty poszczególnych osiągnięć- od daty ostatnio otrzymanej nagrody):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(Miejscowość i data) (podpis ,pieczęć)

Uzasadnienie

Potrzeba podjęcia nowej uchwały dot. Regulaminu wynagradzania nauczycieli spowodowana jest przyjęciem przez Sejm ustawy dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287), która co do większości zmian wejdzie w życie z dniem 1 września 2019 r.

Mocą nowelizacji w Karcie Nauczyciela dodano m.in. art.34a w brzmieniu:

„Art.34a.1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

2. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 300zł.”

W konsekwencji wprowadzenia nowego rodzaju dodatku, zmianie uległa także delegacja art. 30 ust. 6 ustawy, stanowiąca podstawę do przyjęcia przez Radę Gminy obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Zgodnie z zasadami techniki prawodawczej, przy braku przepisów przejściowych, zmiana przepisu ustawy stanowiącego delegację dla wydania aktu niższego rzędu obliuguje organ do wydania/uchwalenia nowego aktu wykonawczego, dostosowanego do zmienionej delegacji.