

Zarządzenie Nr 123/2019

Wójta Gminy Somonino

z dnia 18 grudnia 2019 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Somonino.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2, art. 36 ust. 4 i 5 oraz art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§ 1

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Somonino przyjętego Zarządzeniem Nr 100/2019 Wójta Gminy Somonino z dnia 29 października 2019 r. otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

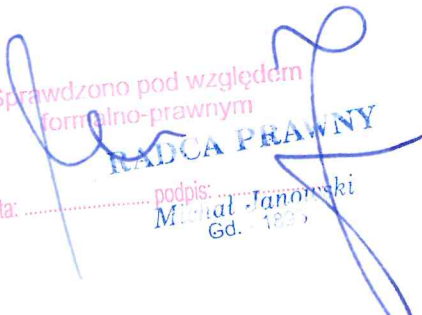
§ 2

Zapoznanie się z Regulaminem wynagradzania pracownicy poświadczają własnoręcznym podpisem.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
mgr Marian Kowalewski


Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
RADCA PRAWNY
data: podpis:
Michał Janowski
Gd. 18.12.19

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Sominino

L.p.	Stanowisko	Minimalna kategoria zaszeregowania	Minimalna płaca zasadnicza (w złotych)	Najwyższa kategoria zaszeregowania	Maksymalna płaca zasadnicza (w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Optymalne wymagania kwalifikacyjne	Maksymalny dodatek funkcyjny w % minimalnej płacy zasadniczej z kolumny 4 dla stanowisk urzędniczych
						Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Stanowiska kierownicze urzędnicze									
1.	Sekretarz gminy	XVII	2 100	XXII	5 800	wyższe o odpowiednim kierunku	4	-	do 180
2.	Kierownik referatu	XIII	1 940	XX	5 600	wyższe o odpowiednim kierunku	4	-	do 160
3.	Kierownik USC	XVI	2 000	XVIII	5 400	wg odrębnych przepisów			do 100
4.	Z-ca kierownika USC	XIII	1 940	XVII	5 000	wg odrębnych przepisów			do 100
5.	Główny księgowy	XV	1 980	XVIII	5 400	wg odrębnych przepisów			do 100
6.	Audytora wewnętrznego	XV	1 980	XVIII	5 400	wg odrębnych przepisów			do 100
7.	Pomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII	1 940	XVI	4 900	wg odrębnych przepisów			do 100
Stanowiska urzędnicze									
1.	Radca prawny	XIII	1 940	XVII	5 000	wg odrębnych przepisów			do 100

2.	Główny specjalista	XII	1 920	XVI	4 900	wyższe o odpowiednim kierunku	4	wyższe II stopnia o odpowiednim kierunku; staż pracy – 4 lata	do 100
3.	Główny specjalista ds. BHP	XII	1 920	XVI	4 900	wg odrębnych przepisów			-
4.	Inspektor	XII	1 920	XV	4 800	wyższe o odpowiednim kierunku	3	-	-
						średnie o odpowiednim profilu	5		
5.	Starszy specjalista	XI	1 900	XIV	4 600	wyższe o odpowiednim kierunku	3	-	-
6.	Starszy informatyk	XI	1 900	XIV	4 600	wyższe o odpowiednim kierunku	3	-	-
7.	Starszy specjalista ds. BHP	XI	1 900	XIV	4 600	wg odrębnych przepisów			-
8.	Specjalista ds. BHP	XI	1 900	XIV	4 600	wg odrębnych przepisów			-
9.	Specjalista, podinspektor	X	1 880	XIII	4 400	wyższe o odpowiednim kierunku	-	-	-
						średnie o odpowiednim profilu	3		
10.	Informatyk	X	1 880	XIII	4 400	wyższe o odpowiednim kierunku	-	wyższe o odpowiednim kierunku	-
						średnie o odpowiednim profilu	3		

11.	Samodzielny referent	IX	1 860	XII	4 000	średnie o odpowiednim profilu	2	wyższe I stopnia o odpowiednim kierunku; staż pracy – 2 lata	-
12.	Referent, kasjer, księgowy	IX	1 860	XII	4 000	średnie o odpowiednim profilu	2	-	-
13.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	1 840	XI	3 800	średnie o odpowiednim profilu	-	-	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi									
1.	Sekretarka	IX	1 860	XII	4 000	średnie o odpowiednim profilu	-	-	-
2.	Pomoc administracyjna	III	1 740	IX	3 400	średnie o odpowiednim profilu	-	-	-
3.	Robotnik gospodarczy	V	1 780	VIII	3 200	podstawowe	-	-	-
4.	Sprzątaczką	III	1 740	VI	2 800	podstawowe	-	-	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych									
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII XI	1 920 1 900	XV XV	4 800 4 800	wyższe o odpowiednim kierunku	3 -	-	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X IX VIII	1 880 1 860 1 840	XIII XIII XIII	4 400 4 400 4 400	średnie o odpowiednim profilu	3 2 -	-	-