

Zarządzenie Nr 34/2010
Wójta Gminy Somonino
z dnia 01.06.2010r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy w Somoninie

Na podstawie art. 39 i art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Somoninie ustalonego na podstawie Zarządzenia Nr 37/09 Wójta Gminy Somonino z dnia 25 maja 2009r.:

1) Rozdział VI. PREMIE, § 6 otrzymuje brzmienie:

§ 6

1. Pracownikom samorządowym zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi Wójt przyznaje premię regulaminową w ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia
2. Fundusz premiowy może wynosić do 3% środków na wynagrodzenia zasadnicze.
3. Maksymalna wysokość premii wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
4. Wysokość premii regulaminowej dla pracowników na stanowiskach pomocniczych i obsługi jest uzależniona od ilości i stopnia trudności przewidzianych do wykonania zadań i jest każdorazowo określana w umowie o pracę.
5. Pracownik traci prawo do premii regulaminowej za dany miesiąc w całości lub w części w przypadku nie wywiązywania się z obowiązków pracowniczych określonych w Kodeksie pracy, Regulaminie pracy oraz w umowie o pracę.
6. O utracie prawa do premii, o której mowa w ust. 6, w części lub w całości pracownik jest informowany na piśmie z podaniem przyczyny podjęcia przez Wójta takiej decyzji.
W tym przypadku przepisy o wypowiedzeniu warunków płacy nie mają zastosowania.
7. Pracownik zachowuje prawo do premii regulaminowej za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Premia regulaminowa jest wypłacana w okresach miesięcznych łącznie z wynagrodzeniem za pracę za dany m-c zgodnie z uregulowaniami zawartymi w przedmiotowym Regulaminie

2) W rozdziale VII. NAGRODY, w § 7 po pkt 4 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

5. Wójt może przyznać pracownikowi nagrodę w ciągu roku kalendarzowego, ze względu na jego szczególne osiągnięcia np. sprawne zakończenie procesu inwestycyjnego, duża efektywność w ściąganiu należności na rzecz gminy i inne.

3) W rozdziale XV. Postanowienia końcowe, w § 15 istniejąca treść jest oznaczona jako pkt 1, a po nim dodaje się pkt 2 w brzmieniu:

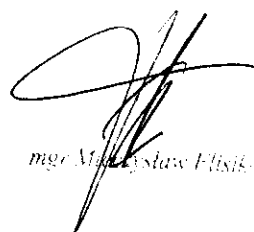
2. Zmiany regulaminu wynagradzania dokonuje się na takich samych zasadach jak jego stanowienie i wchodzi w życie po upływie 14 dni od zapoznania się z nimi pracowników urzędu.

§ 2

Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią niniejszego Zarządzenia zawierającego zmiany Regulaminu wynagradzania i potwierdzenia tego faktu własnoręcznym podpisem.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty potwierdzenia zapoznania się z jego treścią przez pracowników.



mgr Maciej Elisik