

ZARZĄDZENIE NR 178/2022
WÓJTA GMINY SOMONINO

z dnia 18 listopada 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Somonino.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2, art. 36 ust. 4 i 5 oraz art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960z późn. zm.)

zarządza się,
co następuje:

§ 1

Zmienia się Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Somonino, ustalony Zarządzeniem nr 166/2021 Wójta Gminy Somonino, z dnia 15 grudnia 2021 roku, który otrzymuje brzmienie jak w Załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Somonino poprzez publikację w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Somonino.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2023 roku.

WÓJT

mgr Marian Kowalewski



Sprawa podlega pod wzgledem
formalnym i merytorycznym
Michał Janowski
data: 18.11.2022
podpis: [signature]
data: 18.11.2022
podpis: [signature]

LOW
Downloaded from <http://www.oxfordjournals.org/>

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Somonino

L.p.	Stanowisko	Minimalna kategoria zaszeregowania	Minimalna płaca zasadnicza (w złotych)	Najwyższa kategoria zaszeregowania	Maksymalna płaca zasadnicza (w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Optymalne wymagania kwalifikacyjne	Maksymalny dodatek funkcyjny w % minimalnej płacy zasadniczej z kolumny 4 dla stanowisk urzędniczych
						Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Stanowiska kierownicze urzędnicze									
1.	Sekretarz gminy	XVII	2950	XXII	9 200	wyższe o odpowiednim kierunku	4	-	do 180
2.	Kierownik referatu	XIII	2750	XX	8 600	wyższe o odpowiednim kierunku	4	-	do 160
3.	Kierownik USC	XVI	2900	XVIII	8 100	wg odrębnych przepisów			do 100
4.	Z-ca kierownika USC	XIII	2750	XVII	7 600	wg odrębnych przepisów			do 100
5.	Główny księgowy	XV	2850	XVIII	8 100	wg odrębnych przepisów			do 100
6.	Audytor wewnętrzny	XV	2850	XVIII	8 100	wg odrębnych przepisów			do 100
7.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII	2750	XVI	6 700	wg odrębnych przepisów			do 100
Stanowiska urzędnicze									
1.	Radca prawny	XIII	2750	XVII	7 600	wg odrębnych przepisów			do 100

2.	Główny specjalista	XII	2700	XVI	6 700	wyższe o odpowiednim kierunku	4	wyższe II stopnia o odpowiednim kierunku; staż pracy – 4 lata	do 100
3.	Główny specjalista ds. BHP	XII	2700	XVI	6 700	wg odrębnych przepisów			-
4.	Inspektor	XII	2700	XV	6 600	wyższe o odpowiednim kierunku	3	-	-
						średnie o odpowiednim profilu	5	-	-
5.	Starszy specjalista	XI	2650	XIV	5 600	wyższe o odpowiednim kierunku	3	-	-
6.	Starszy informatyk	XI	2650	XIV	5 600	wyższe o odpowiednim kierunku	3	-	-
7.	Starszy specjalista ds. BHP	XI	2650	XIV	5 600	wg odrębnych przepisów			-
8.	Specjalista ds. BHP	XI	2650	XIV	5 600	wg odrębnych przepisów			-
9.	Specjalista, podinspektor	X	2600	XIII	5 400	wyższe o odpowiednim kierunku	-	-	-
						średnie o odpowiednim profilu	3	-	-
10.	Informatyk	X	2600	XIII	5 400	wyższe o odpowiednim kierunku	-	wyższe o odpowiednim kierunku	-
						średnie o odpowiednim profilu	3	-	-

11.	Samodzielny referent	IX	2550	XII	5 300	średnie o odpowiednim profilu	2	wyższe I stopnia o odpowiednim kierunku; staż pracy – 2 lata	-
12.	Referent, kasjer, księgowy	IX	2550	XII	5 300	średnie o odpowiednim profilu	2	-	-
13.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	2500	XI	6 100	średnie o odpowiednim profilu	-	-	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi									
1.	Sekretarka	IX	2550	XII	5 300	średnie o odpowiednim profilu	-	-	-
2.	Pomoc administracyjna	III	2250	IX	4 900	średnie o odpowiednim profilu	-	-	-
3.	Robotnik gospodarczy	V	2350	VIII	4 600	podstawowe	-	-	-
4.	Sprzątaczką	III	2250	VI	4 100	podstawowe	-	-	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych									
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	2700	XV	6 600	wyższe o odpowiednim kierunku	3	-	-
		XI	2650	XV	6 600		-		
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	2600	XIII	5 400	średnie o odpowiednim profilu	3	-	-
		IX	2550	XIII	5 400		2		
		VIII	2500	XIII	5 400		-		

Wójt
mgr Marian Kowalewski

